



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 2792/2022  
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/4/2021

## GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE, INNOVAZIONE E FORMAZIONE

### DETERMINAZIONE

**Oggetto:** Approvazione verbali e graduatoria relativa all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (PROGRESSIONE VERTICALE) per la copertura di N. 1 di Unità di Personale nel profilo Professionale di Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere /Architetto) Cat. D1.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

Dato atto, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo propone.

Dato atto che, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 31/05/2022

Il Dirigente

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

#### **Premesso che:**

- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
  - il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 206 del 18 novembre 2021, avente ad oggetto *Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità*. *Parziale modifica alla struttura dei profili professionali e del sistema di classificazione professionale, approvato con deliberazione di G.P. n. 275 del 26 settembre 2005 e modificata con successiva deliberazione G.P. n. 251/2008*;
  - il Decreto del Sindaco Metropolitano n. 52 del 06/04/2021, avente ad oggetto "Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale", come successivamente modificato dal Decreto del Sindaco Metropolitano n. 207 del 18/11/201, avente oggetto Programma del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale", e dal Decreto del Sindaco Metropolitano n. 234 del 20 dicembre 2021, avente ad oggetto Programmazione Assunzioni 2021 - Priorità e modalità. Presa d'atto direttiva del Sindaco Metropolitano prot. n. 64915 del 03/12/2021"
  - che con deliberazione n. 17 del 4 maggio 2021 e successive variazioni del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio metropolitano, è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023;
  - che con decreto del Sindaco metropolitano n. 78 del 26 maggio 2021 è stato approvato il PEG 2021, in uno con il Piano della performance 2021-2023 ed il Piano dettagliato di Obiettivi 2021;
  - che con deliberazione n. 49 del 14 luglio 2021 del Commissario straordinario in sostituzione del Consiglio metropolitano, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020, in sostituzione del Consiglio metropolitano n. 49 del 14/07/2021;
- Visto:**
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39, specifici per le progressioni verticali e procedura comparativa del personale dell'Ente.
  - il D. Lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche ed integrazioni ;
  - l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
  - il vigente CNL dell'Area del comparto Regioni Enti Locali;
  - il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

- il D. Lgs. n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni;
- il D. L. n. 80/2021, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, della L. 113/2021;
- il Piano triennale delle azioni positive 2021-2023, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco metropolitano con Decreto n. 167 del 27/09/2021

**Considerato che:**

- con Determinazione Dirigenziale n. 5288 del 21/12/2021, sono stati approvati n. 7 Avvisi di procedura comparativa per il passaggio di carriera ( Progressione Verticale) e relativo impegno di spesa, successivamente integrata con la Determinazione Dirigenziale n. 5463 del 23/12/2021.
- il predetto “Avviso” è stato pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio online di questo Ente per 30 giorni consecutivi e contestualmente sul Sito Istituzionale di questo Ente nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi, di questo Ente.
- che, l'art 38 del Regolamento per la disciplina dei concorsi e altre procedure di assunzione stabilisce che: *“L'esame delle candidature ai fini della relativa ammissione e l'attribuzione dei punteggi sono svolte dal Dirigente del personale con l'assistenza di due funzionari”*;
- che al Protocollo Informatico della Direzione del Personale erano pervenute n.2 domande di partecipazione al concorso in oggetto e che risultavano regolari e ammissibili alla procedura di progressione verticale;
- con determina del Responsabile della Direzione Politiche del Personale prot. N. 1104 del 14/03/2022, veniva nominata la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;
- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 1, in data 31/03/2022, parte integrante della determina;
- l'art. 30 del Regolamento per la “Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di

Assunzione” approvato con Decreto Sindacale n.126 del 27/07/2022, da cui risulta che la graduatoria di merito è approvata con Determinazione dal Dirigente preposto alla gestione del personale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente ed successivamente comunicata ai candidati interessati, specificando i termini e le modalità di eventuali ricorsi;

**Riscontrata** la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

**Rilevato** che non sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito;

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

**Dato atto che**, per il seguente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Ritenuto** pertanto necessario:

**- approvare il verbale del concorso in oggetto;**

**- approvare la graduatoria di merito;**

**Visto** il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità

**Visto** l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL

**Vista** la L.R. 7/19;

**Vista** la L.R. 23/98;

**Vista** la L.R. 30/00;

**Visto** il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

**Verificata** la congruità ed obbligatorietà della spesa;

## **D E T E R M I N A**

1) di approvare, per i motivi esposti in narrativa, costituenti parte integrante e sostanziale, il verbale n. 1 della commissione giudicatrice inerente all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (PROGRESSIONE VERTICALE) per la copertura di N. 1 di Unità di Personale nel profilo Professionale di istruttore Direttivo Tecnico ( (Ingegnere /Architetto ) Cat. D1.

2) di dare atto che il (n.1) verbale, debitamente sottoscritto dal Presidente, commissari e dal segretario, è agli atti di questo servizio;

3) di approvare, pertanto, la graduatoria di merito del concorso in oggetto, che allegata alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale;

4) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città metropolitana [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.

5) Demandare, a proprio successivo provvedimento, la progressione del candidato utilmente collocato in graduatoria, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire.

6) Dare atto che la progressione verticale è subordinata alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni e del rispetto di tutti i vincoli e i limiti in atto vigenti, quali elementi prodromici al reclutamento del personale e non si potrà, pertanto, procedere prima del completamento positivo del predetto controllo.

7) Di comunicare ai candidati interessati la graduatoria di merito.

## **PROPONE**

Che si adotti il conseguente provvedimento.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Dott. Giuseppe Scaffidi Fonti

del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni,recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'

## Graduatoria Finale

Progressione Verticale - Selezione per la copertura mediante procedura comparativa per passaggio di carriera , tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato – n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico – Cat D1

ESTRATTO DEL VERBALE N. 1 DEL 31/03/2022

### Tabella di riepilogo Nome Giuseppe Cognome Massaro

RIEPILOGO PUNTEGGIO	
<b>PUNTEGGIO A</b> Valutazione performance individuale	30
<b>PUNTEGGIO B</b> Valutazione titoli	3
<b>PUNTEGGIO C</b> Valutazione esperienze di servizio	19,75
<b>PUNTEGGIO D</b> Numero e tipologia di incarichi	10
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b>	Tot. 62,75

### Tabella di riepilogo Nome Benedetto Cognome Purrazzella

TABELLA RIEPILOGO	PUNTEGGIO
<b>PUNTEGGIO A</b> Valutazione performance individuale	30
<b>PUNTEGGIO B</b> Valutazione titoli	4,5
<b>PUNTEGGIO C</b> Valutazione esperienze di servizio	17
<b>PUNTEGGIO D</b> Numero e tipologia di incarichi	8
<b>TOTALE PUNTEGGIO (A+B+C+D)</b> max 100 pt	59,5

Viene stilata la graduatoria finale sottoelencata:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO
Giuseppe Massaro	62,75
Benedetto Purrazzella	59,5

**Il Presidente di Commissione**

Dott.ssa Mattea volpe